

ИП Орлова Марина Викторовна
ИНН 744 843 816 066
ОГРНИП 318 745 60000 86 61
Адрес: Челябинская область, г. Челябинск, ул.
Логовая 38, блок-секция 4
Тел.: +7-351-277-91-19
e-mail: whatsup74ru@gmail.com



УТВЕРЖДЕНО
От 01.09.2025
Орловой М.В

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

1. Общие положения

- 1.1. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано «Школой What's Up» (далее — Школа) в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации «8» ноября 2013 г., в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации целей и задач Школы.
- 1.2. Настоящее Положение является локальным внутренним актом Школы, основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Школы в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
- 1.3. Конфликт интересов — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Школы, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Школы.
- 1.4. Личная заинтересованность работника – это заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Школы и находящимися с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих со Школой на основе гражданско-правовых договоров.
- 1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Школы под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления конфликтом интересов

- 2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Школе осуществляется на основании следующих основных принципов:
 - 2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - 2.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Школы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- 2.1.3. соблюдение баланса интересов Школы и работника при урегулировании конфликта интересов;
- 2.1.4. защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Школой.
- 2.2. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Школы и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.
- 2.3. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:
 - 2.3.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.
 - 2.3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.
 - 2.3.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
 - 2.3.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в Школе.
 - 2.3.5. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.
 - 2.3.6. Руководитель Школы из числа работников назначает лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.
 - 2.3.7. В Школе для ряда работников организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.
 - 2.3.8. Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяются руководителем Школы.
 - 2.3.9. Рассмотрение представленных сведений осуществляется Комиссией, в состав которой включаются уполномоченные приказом руководителя Школы должностные лица.
 - 2.3.10. Клуб берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.
 - 2.3.11. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Школы рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.
 - 2.3.12. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.
- 2.4. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:
 - 2.4.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
 - 2.4.2. добровольный отказ работника Школы или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
 - 2.4.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
 - 2.4.4. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
 - 2.4.5. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных 2

обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- 2.4.6. передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
 - 2.4.7. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Школы;
 - 2.4.8. увольнение работника из Школы по инициативе работника;
 - 2.4.9. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.
- 2.5. По договоренности Школы и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.
- 2.6. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.
- 2.7. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Школы.
- 2.8. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:
- 2.8.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
 - 2.8.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - 2.8.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
 - 2.8.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3. Заключительные положения

- 3.1.1. Неисполнение настоящего Положения может стать основанием для применения к работнику Школы мер дисциплинарного характера.
- 3.1.2. Требования настоящего Положения распространяется для исполнения всеми работниками Школы.
- 3.1.3. По всем вопросам, не нашедшим своего отражения в настоящем Положении, работники Школы руководствуются действующим законодательством РФ.